

Mkb op de agenda

Het is een jammerlijke constatering: het midden- en kleinbedrijf (mkb) profiteert onvoldoende van overheidssubsidies voor innovaties die nodig zijn voor de energietransitie. Ook in het Noorden. Studenten van de Hanzehogeschool Groningen concluderen dat na gezamenlijk onderzoek met het bedrijf Innovatiespotter. Kennisinstellingen en grote bedrijven zijn meer bedreven in het binnenhalen van subsidies. Kleine bedrijven hebben niet de tijd voor de rompslomp rond een aanvraag. Terwijl het mkb zo belangrijk is voor de economie en het innoverend vermogen van ons land. Het is logisch dat met het onderzoeksresultaat een kritisch oog valt op gemeenten en provincies. Zij hebben vaak een prominente rol bij projecten op het gebied van duurzaamheid. De bestuurders, zo blijkt uit de studie, vinden het ook van belang dat het mkb in hun regio meeprofitteert van de energietransitie. Die intentie is dus niet terug te vinden in de cijfers.

Het is de vraag of regionale overheden in het bijzonder daarop aanspreekbaar zijn. Is het hun rol de bedrijven – het Noorden telt 40.000 mkb-ondernemingen – te zoeken die de subsidies het meest effectief inzetten? De werkgeversorganisaties in Noord-Nederland, VNO-NCW Noord en MKB Noord, beantwoordden die vraag jaren geleden al ontkennend. Ondernemers zouden beter in staat zijn de bedrijven te vinden waar de Haagse en Brusselse subsidies het best terechtkomen. Met de oprichting drie jaar geleden van de Noordelijke Innovation Board (NIB), inmiddels omgedoopt tot Economic Board Noord-Nederland (EBNN), kregen zij de geambieerde prominente rol bij de verdeling ervan.

Afgezien van de lancering van het plan voor de noordelijke waterstofeconomie hebben de werkgeversorganisaties hun ambities met de NIB/EBNN als 'matchmaker' en aanjager van het noordelijke bedrijfsleven nog niet kunnen waarmaken. De studie van de bedrijfskundestudenten maakt zichtbaar dat er voor hen, ook als belangenbehartiger van het mkb, nog het nodige werk is te doen. Het onderzoek verdient een prominente plek op de agenda van de werkgeversorganisaties.

John Geijp

@ hoofdredactie@dvhn.nl